

Приложение 2

УТВЕРЖДЕНА  
 приказом департамента социальной  
 политики и занятости населения  
 Брянской области  
 от 15.01.2024 № 18

**Карта комплаенс-рисков нарушения антимонопольного законодательства  
 в департаменте социальной политики и занятости населения Брянской области на 2024 год**

№ п/п	Уровень риска	Выявленные риски	Причины и условия возникновения рисков
<b>I. НАРУШЕНИЯ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НУЖД</b>			
1.1.	Высокий	Нарушения антимонопольного законодательства РФ при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд (разработка и утверждение конкурсной документации: документации об аукционе в электронной форме, о проведении конкурса в электронной форме, о проведении котировок в электронной форме, определение содержания извещения о закупке, исполнение контрактов, приемка поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг)	Недостаточный уровень внутреннего контроля, неподготовленность сотрудников, личная заинтересованность; неприятие мер по исключению конфликта интересов
1.2.	Высокий	Обоснование начальной максимальной цены контракта с нарушением требований Федерального закона о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Недостаточный уровень внутреннего контроля, неподготовленность сотрудников, личная заинтересованность сотрудников
1.3.	Высокий	Установление ограничивающих конкуренцию требований к участникам закупки	Недостаточный уровень внутреннего контроля, неподготовленность сотрудников, личная заинтересованность сотрудников
1.4.	Существенный	Размещение закупок с излишними потребительскими свойствами, ограничение возможности поиска и копирования извещения о закупке заказчика; срок исполнения заказа указан так, что без готового решения контракт не может быть исполнен; включение завышенных требований к исполнителю заказа в отношении опыта, наличия лицензий, сертификатов и т.п., не относящихся к сути контракта	Недостаточный уровень внутреннего контроля, неподготовленность сотрудников, личная заинтересованность сотрудников; неприятие мер по исключению конфликта интересов

1.5.	Незначительный	Заключение контрактов с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) при осуществлении закупок товаров, работ, услуг у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) по п. 4 ч. 1 ст. 93 Закона № 44-ФЗ; непосредственно с поставщиком (подрядчиком, исполнителем), а также с помощью сервисов: «Электронный магазин Брянской области», «Электронный магазин Брянской области - Закупки 32»	Недостаточный уровень внутреннего контроля, личная заинтересованность сотрудников
------	----------------	--	---

## II. НОРМОТВОРЧЕСКАЯ РАБОТА

2.1.	Существенный	Разработка проектов нормативно-правовых актов (далее- НПА) в установленной сфере деятельности, регламентирующих деятельность юридических лиц и (или) индивидуальных предпринимателей (в том числе в части предоставления бюджетных субсидий), ограничивающих конкуренцию	Непроведение либо ненадлежащее проведение правовой экспертизы проектов НПА, неподготовленность сотрудников, недостаточная организация руководителем структурного подразделения департамента
2.2.	Существенный	Несвоевременное приведение в соответствие с законодательством РФ НПА в установленной сфере деятельности, регламентирующих деятельность юридических лиц, индивидуальных предпринимателей (в том числе по предоставлению государственных услуг, отнесенных к компетенции департамента)	Ненадлежащее проведение мониторинга законодательства РФ, отсутствие контроля за соблюдением сроков внесения изменений, недостаточная организация руководителем структурного подразделения департамента
2.3.	Существенный	Наличие в нормативно-правовых актах положений, которые приводят или могут привести к недопущению, ограничению, устранению конкуренции, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством	Некачественное проведение правовых и антикоррупционных экспертиз, в том числе в части соответствия проекта акта требованиям антимонопольного законодательства
2.4.	Низкий	Неразмещение на официальном сайте департамента нормативных правовых актов с необходимым обоснованием реализации предлагаемых решений, в том числе их влияние на конкуренцию	Недостаточный уровень внутреннего контроля, неподготовленность сотрудников

## III. НЕОБОСНОВАННОЕ ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТОМ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ СУБСИДИЙ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ

3.1.	Незначительный	Принятие решения об отказе в предоставлении юридическим лицам субсидий в отсутствие установленных нормативными правовыми актами оснований для отказа; принятие решения о предоставлении юридическим лицам субсидий при наличии установленных оснований для отказа	Недостаточный уровень внутреннего контроля, неподготовленность сотрудников
3.2.	Незначительный	Принятие решения о предоставлении (отказе в предоставлении) юридическим лицам субсидий за пределами установленных сроков	Недостаточный уровень внутреннего контроля

3.3.	Незначительный	Нарушение антимонопольного законодательства при предоставлении субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат, связанных с оказанием услуг в сфере социального обслуживания граждан	Недостаточный уровень внутреннего контроля, неподготовленность сотрудников
3.4.	Незначительный	Нарушение антимонопольного законодательства при предоставлении субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат, связанных с оказанием услуг по перевозке граждан, имеющих право на дополнительные меры социальной поддержки по оплате проезда автомобильным транспортом общего пользования (кроме легковых автомобилей)	Недостаточный уровень внутреннего контроля, неподготовленность сотрудников
<b>IV. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ</b>			
4.1.	Высокий	Проведение проверок в отношении поставщиков социальных услуг из числа негосударственных (коммерческих и некоммерческих) организаций социального обслуживания и индивидуальных предпринимателей, не подлежащих проверке	Прекращение деятельности объекта контроля в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя; прекращение объектом контроля видов деятельности, при осуществлении которых необходимо исполнение обязательных требований в сфере социального обслуживания; изменение статуса объекта контроля; изменение категории риска объекта контроля
4.2.	Существенный	Указание в акте, предписании об устранении выявленных нарушений мероприятий, не являющихся необходимыми для устранения выявленных нарушений, невыполнимых сроков исполнения предписания об устранении выявленных нарушений	Недостаточный уровень знаний законодательства Российской Федерации и Брянской области в области регионального государственного контроля (надзора)
4.3.	Существенный	Неверная квалификация административных правонарушений	Недостаточный уровень знаний законодательства Российской Федерации об административных правонарушениях
4.4.	Существенный	Истребование документов, не предусмотренных законодательством Российской Федерации, не соответствующих целям проверки	Неверное применение норм Положения о виде контроля, исполнения полномочий по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания

**V. ИНЫЕ ВОПРОСЫ В СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЕПАРТАМЕНТА СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ  
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ**

5.1.	Низкий	Нарушение сроков принятия решений о выдаче (отказе в выдаче) заключения о соответствии качества оказываемых социально ориентированными некоммерческими организациями общественно полезных услуг установленным критериям	Недостаточный уровень внутреннего контроля, неподготовленность сотрудников
5.2.	Низкий	Необоснованное принятие решений во включении (отказе во включении) в реестр поставщиков социальных услуг	Недостаточный уровень внутреннего контроля, неподготовленность сотрудников
5.3.	Низкий	Истребование документов от юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, не предусмотренных НПА, влекущих ограничение конкуренции	Недостаточный уровень квалификации сотрудников, реализующих полномочия департамента в соответствующей сфере деятельности
5.4.	Низкий	Выявление конфликта интересов при исполнении сотрудниками департамента должностных обязанностей	Недостаточный уровень внутреннего контроля, неподготовленность сотрудников
5.5.	Низкий	Нарушение сроков принятия решений о выдаче (отказе в выдаче) заключения о соответствии качества оказываемых социально ориентированными некоммерческими организациями общественно полезных услуг установленным критериям	Недостаточный уровень внутреннего контроля, личная заинтересованность сотрудников; непринятие мер по исключению конфликта интересов