



КонсультантПлюс

Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1
(ред. от 25.12.2023)
"О занятости населения в Российской
Федерации"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 27.02.2024

19 апреля 1991 года

N 1032-1

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ЗАКОН
О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Список изменяющих документов
(в ред. Федеральных законов от 20.04.1996 N 36-ФЗ,
от 21.07.1998 N 117-ФЗ, от 30.04.1999 N 85-ФЗ, от 17.07.1999 N 175-ФЗ,
от 20.11.1999 N 195-ФЗ, от 07.08.2000 N 122-ФЗ, от 29.12.2001 N 188-ФЗ,
от 25.07.2002 N 116-ФЗ, от 10.01.2003 N 8-ФЗ, от 10.01.2003 N 15-ФЗ,
от 22.08.2004 N 122-ФЗ, от 31.12.2005 N 199-ФЗ (ред. 29.12.2006),
от 18.10.2007 N 230-ФЗ, от 23.07.2008 N 160-ФЗ, от 25.12.2008 N 287-ФЗ,
от 03.06.2009 N 106-ФЗ, от 24.07.2009 N 213-ФЗ, от 27.12.2009 N 365-ФЗ,
от 27.12.2009 N 367-ФЗ, от 22.07.2010 N 162-ФЗ, от 27.07.2010 N 227-ФЗ,
от 01.07.2011 N 169-ФЗ, от 11.07.2011 N 205-ФЗ, от 30.11.2011 N 361-ФЗ,
от 28.07.2012 N 133-ФЗ, от 30.12.2012 N 328-ФЗ, от 23.02.2013 N 11-ФЗ,
от 02.07.2013 N 162-ФЗ, от 02.07.2013 N 185-ФЗ, от 05.05.2014 N 116-ФЗ,
от 21.07.2014 N 216-ФЗ, от 01.12.2014 N 419-ФЗ, от 22.12.2014 N 425-ФЗ,
от 29.12.2015 N 388-ФЗ, от 29.12.2015 N 394-ФЗ, от 09.03.2016 N 66-ФЗ,
от 28.12.2016 N 495-ФЗ, от 01.05.2017 N 89-ФЗ, от 29.07.2017 N 217-ФЗ,
от 29.07.2017 N 235-ФЗ, от 29.12.2017 N 476-ФЗ, от 07.03.2018 N 56-ФЗ,
от 03.07.2018 N 190-ФЗ, от 03.10.2018 N 350-ФЗ, от 11.12.2018 N 461-ФЗ,
от 18.07.2019 N 183-ФЗ, от 01.10.2019 N 328-ФЗ, от 02.12.2019 N 408-ФЗ,
от 07.04.2020 N 108-ФЗ, от 24.04.2020 N 147-ФЗ, от 31.07.2020 N 268-ФЗ,
от 08.12.2020 N 414-ФЗ, от 30.04.2021 N 137-ФЗ, от 26.05.2021 N 153-ФЗ,
от 11.06.2021 N 170-ФЗ, от 28.06.2021 N 219-ФЗ, от 02.07.2021 N 343-ФЗ,
от 19.11.2021 N 374-ФЗ, от 14.07.2022 N 302-ФЗ, от 28.12.2022 N 569-ФЗ,
от 12.12.2023 N 565-ФЗ, от 25.12.2023 N 635-ФЗ,
с изм., внесенными Постановлениями Конституционного Суда РФ
от 16.12.1997 N 20-П, от 23.04.2012 N 10-П, от 11.10.2016 N 19-П)

Преамбула утратила силу с 1 января 2024 года. - Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статьи 1 - 2. Утратили силу с 1 января 2024 года. - Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

Статья 3. Порядок и условия признания граждан безработными

КонсультантПлюс: примечание.

О выявлении конституционно-правового смысла положений п. 1 ст. 3 см. Постановления КС РФ от 08.10.2019 N 31-П и от 06.10.2015 N 24-П.

КонсультантПлюс: примечание.

С 01.01.2025 п. 1 ст. 3 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

1. Безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней. При этом в качестве заработка не учитываются выплаты выходного пособия и среднего месячного заработка за период трудоустройства и (или) единовременной компенсации гражданам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.

(в ред. Федеральных законов от 30.04.1999 N 85-ФЗ, от 10.01.2003 N 8-ФЗ, от 27.12.2009 N 367-ФЗ, от 30.04.2021 N 137-ФЗ)

Порядок регистрации безработных граждан, порядок регистрации граждан в целях поиска подходящей работы устанавливаются Правительством Российской Федерации. Указанные порядки содержат в том числе перечень необходимых для регистрации документов и (или) сведений.

(в ред. Федерального закона от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.

О выявлении конституционно-правового смысла положений п. 2 ст. 3 см. Постановления КС РФ от 08.10.2019 N 31-П и от 06.10.2015 N 24-П.

КонсультантПлюс: примечание.

С 01.01.2025 п. 2 ст. 3 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

2. Решение о признании гражданина, зарегистрированного в целях поиска подходящей работы, безработным принимается органами службы занятости по месту жительства гражданина не позднее 11 дней со дня подачи гражданином заявления о предоставлении ему государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы и при наличии в органах службы занятости документов и (или) сведений, необходимых для постановки на регистрационный учет безработного гражданина в соответствии с порядком регистрации безработных граждан. Указанное заявление подается в порядке, установленном пунктом 3.1 статьи 15 настоящего Закона.

При невозможности предоставления органами службы занятости подходящей работы гражданину в течение 10 дней со дня его регистрации в целях поиска подходящей работы этот гражданин признается безработным с первого дня подачи им указанного заявления и при наличии в органах службы занятости документов и (или) сведений, необходимых для постановки на регистрационный учет безработного гражданина в соответствии с порядком регистрации безработных граждан.

Органы службы занятости запрашивают документы и (или) сведения, необходимые для постановки на регистрационный учет безработных граждан и находящиеся в распоряжении органов, предоставляющих государственные услуги, органов, предоставляющих муниципальные услуги, государственных внебюджетных фондов, иных государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций, за исключением документов, включенных в определенный [частью 6 статьи 7](#) Федерального закона от 27 июля 2010 года N 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг" перечень документов. (п. 2 в ред. Федерального [закона](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 абз. 1 п. 3 ст. 3 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

3. Безработными не могут быть признаны граждане:

абзацы второй - четвертый утратили силу с 1 января 2024 года. - Федеральный [закон](#) от 12.12.2023 N 565-ФЗ;

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 абз. 5 п. 3 ст. 3 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

не направившие в органы службы занятости в срок, установленный порядком регистрации безработных граждан, в электронной форме с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее также - единая цифровая платформа) информацию о выборе двух вариантов подходящей работы или профессионального обучения;
(абзац введен Федеральным [законом](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

абзац утратил силу с 1 января 2024 года. - Федеральный [закон](#) от 12.12.2023 N 565-ФЗ;

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 абз. 7 п. 3 ст. 3 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

не явившиеся без уважительных причин в срок, установленный органами службы занятости, для регистрации их в качестве безработных (за исключением инвалидов I и II групп, с которыми осуществляется взаимодействие в порядке, предусмотренном [абзацем третьим пункта 3.1 статьи 15](#) настоящего Закона);
(в ред. Федерального [закона](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

абзацы восьмой - десятый утратили силу с 1 января 2024 года. - Федеральный [закон](#) от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 п. 4 ст. 3 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

4. Граждане, зарегистрированные в целях поиска подходящей работы, которым в установленном порядке отказано в признании их безработными, а также граждане, отказавшиеся от посредничества органов службы занятости в поиске подходящей работы, имеют право на повторное обращение в органы службы занятости для решения вопроса о признании их безработными через один месяц со дня соответствующего отказа.
(п. 4 в ред. Федерального [закона](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 ст. 4 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

Статья 4. Подходящая и неподходящая работа

1. Подходящей считается такая работа, в том числе работа временного характера, которая соответствует профессиональной пригодности работника с учетом уровня его квалификации, условиям последнего места работы (службы), за исключением оплачиваемых общественных работ, а также состоянию здоровья, транспортной доступности рабочего места.
(в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 N 185-ФЗ, от 03.10.2018 N 350-ФЗ)

2. Максимальная удаленность подходящей работы от места жительства безработного определяется органами службы занятости с учетом развития сети общественного транспорта в данной местности.
(в ред. Федерального [закона](#) от 22.08.2004 N 122-ФЗ)

2.1. [Требования](#) к подбору подходящей работы устанавливаются Правительством Российской Федерации.
(п. 2.1 введен Федеральным [законом](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

3. Оплачиваемая работа, включая работу временного характера и общественные работы, требующая или не требующая (с учетом возрастных и иных особенностей граждан) предварительной подготовки, отвечающая требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее - трудовое законодательство), считается подходящей для граждан:
(в ред. Федеральных законов от 17.07.1999 N 175-ФЗ, от 10.01.2003 N 8-ФЗ)

впервые ищущих работу (ранее не работавших) и при этом не имеющих квалификации; уволенных более одного раза в течение одного года, предшествовавшего началу безработицы, за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации; прекративших индивидуальную предпринимательскую деятельность, вышедших из членов крестьянского (фермерского) хозяйства в установленном законодательством Российской Федерации порядке; стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, а также направленных органами службы занятости на обучение и отчисленных за виновные действия;
(в ред. Федеральных законов от 10.01.2003 N 8-ФЗ, от 27.12.2009 N 367-ФЗ, от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

отказавшихся пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование после окончания установленного периода выплаты пособия по безработице;

(в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 N 185-ФЗ, от 03.10.2018 N 350-ФЗ)

состоящих на учете в органах службы занятости более 12 месяцев;
(в ред. Федеральных законов от 03.10.2018 N 350-ФЗ, от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

обратившихся в органы службы занятости после окончания сезонных работ.

4. Подходящей не может считаться работа, если:

она связана с переменной места жительства без согласия гражданина;

условия труда не соответствуют правилам и нормам по охране труда;

предлагаемый заработок ниже среднего заработка гражданина по последнему месту работы (службы), исчисляемого в **порядке**, установленном Правительством Российской Федерации. Данное положение не распространяется на граждан, вышеуказанный средний заработок которых превышал величину **прожиточного минимума** трудоспособного населения (далее - прожиточный минимум), исчисленного в субъекте Российской Федерации в установленном **порядке**. В этом случае работа не может считаться подходящей, если предлагаемый заработок ниже величины прожиточного минимума, исчисленного в субъекте Российской Федерации в установленном порядке.

(в ред. Федерального **закона** от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 ст. 5 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

Статья 5. Государственная политика в области содействия занятости населения

1. Государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

2. Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на:

развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защиту национального рынка труда;

(в ред. Федерального **закона** от 10.01.2003 N 8-ФЗ)

обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;

осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих

трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации);
(в ред. Федеральных законов от 22.08.2004 N 122-ФЗ, от 02.07.2013 N 185-ФЗ, от 21.07.2014 N 216-ФЗ, от 03.10.2018 N 350-ФЗ, от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
(в ред. Федерального закона от 22.08.2004 N 122-ФЗ)

объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения;
(в ред. Федерального закона от 22.08.2004 N 122-ФЗ)

координацию деятельности в области занятости населения с деятельностью по другим направлениям экономической и социальной политики, включая инвестиционно-структурную политику, регулирование роста и распределение доходов, предупреждение инфляции, политику в сфере образования;
(в ред. Федеральных законов от 22.08.2004 N 122-ФЗ, от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

координацию деятельности государственных органов, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения;
(в ред. Федерального закона от 22.08.2004 N 122-ФЗ)

абзац утратил силу. - Федеральный закон от 22.08.2004 N 122-ФЗ;

создание условий для мобильности трудовых ресурсов между субъектами Российской Федерации, в том числе для привлечения трудовых ресурсов субъектами Российской Федерации, включенными в [перечень](#) субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным;
(абзац введен Федеральным законом от 22.12.2014 N 425-ФЗ; в ред. Федерального закона от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

международное сотрудничество в решении проблем занятости населения, включая вопросы, связанные с трудовой деятельностью граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации и иностранных граждан на территории Российской Федерации, соблюдение международных трудовых норм;

создание условий для развития негосударственных организаций, осуществляющих деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая

частные агентства занятости, а также для взаимодействия и сотрудничества таких организаций с органами службы занятости.
(абзац введен Федеральным [законом](#) от 05.05.2014 N 116-ФЗ)

Статья 6. Утратила силу с 1 января 2024 года. - Федеральный [закон](#) от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

Статья 7. Полномочия федеральных органов государственной власти в сфере занятости населения
(в ред. Федерального [закона](#) от 30.11.2011 N 361-ФЗ)

1. К полномочиям федеральных органов государственной власти в сфере занятости населения относятся:

1) - 4) утратили силу с 1 января 2024 года. - Федеральный [закон](#) от 12.12.2023 N 565-ФЗ;

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 пп. 5 п. 1 ст. 7 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

5) разработка и реализация мер в сфере занятости населения, за исключением мер в области содействия занятости населения, реализация которых отнесена к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации;

6) утратил силу с 1 января 2024 года. - Федеральный [закон](#) от 12.12.2023 N 565-ФЗ;

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 пп. 7 п. 1 ст. 7 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

7) координация деятельности по созданию экономических условий для обеспечения занятости населения, развития предпринимательства и самозанятости;

8) утратил силу с 1 января 2024 года. - Федеральный [закон](#) от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 п. 2 ст. 7 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

2. Правительство Российской Федерации вправе разрабатывать и реализовывать дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на:

1) снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации и развитие рынка труда в субъектах Российской Федерации. Правительство Российской Федерации направляет в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений информацию о разработанных дополнительных [мероприятиях](#) по снижению напряженности на рынке труда и развитию рынка труда в субъектах Российской Федерации;
(в ред. Федерального [закона](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

2) оказание содействия в трудоустройстве многодетных родителей, родителей,

воспитывающих детей-инвалидов, незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

3) повышение мобильности трудовых ресурсов, в том числе:

утверждать **перечень** субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным (далее - перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации), и **порядок** включения в него и исключения из него субъектов Российской Федерации;

устанавливать с учетом ситуации на рынке труда Российской Федерации и (или) в случае необходимости регулирования привлечения работников в рамках региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в отдельные отрасли экономики единый перечень должностей, профессий, специальностей, на которые работники не привлекаются в рамках региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации.
(пп. 3 в ред. Федерального **закона** от 14.07.2022 N 302-ФЗ)

3. К полномочиям уполномоченного Правительством Российской Федерации федерального органа исполнительной власти относятся:

1) - 2) утратили силу с 1 января 2024 года. - Федеральный **закон** от 12.12.2023 N 565-ФЗ;

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 пп. 3 п. 3 ст. 7 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

3) издание методических **рекомендаций** по предоставлению государственных услуг и исполнению государственных функций в сфере занятости населения;
(в ред. Федеральных законов от 22.12.2014 N 425-ФЗ, от 14.07.2022 N 302-ФЗ)

4) утратил силу с 1 января 2024 года. - Федеральный **закон** от 12.12.2023 N 565-ФЗ;

5) утратил силу с 1 июля 2021 года. - Федеральный **закон** от 28.06.2021 N 219-ФЗ;

6) утратил силу с 1 января 2024 года. - Федеральный **закон** от 12.12.2023 N 565-ФЗ;

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 пп. 7 п. 3 ст. 7 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

7) проведение мониторинга эффективности реализации дополнительных мероприятий на рынке труда субъектов Российской Федерации;
(пп. 7 в ред. Федерального **закона** от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

8) - 13) утратили силу с 1 января 2024 года. - Федеральный **закон** от 12.12.2023 N 565-ФЗ;

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 пп. 14 п. 3 ст. 7 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

14) формирование и ведение **регистров** получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 пп. 15 п. 3 ст. 7 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

15) утверждение форм документов, связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения и предписаний, предусмотренных **подпунктами 11 и 12** настоящего пункта;
(в ред. Федерального **закона** от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

16) утратил силу с 1 января 2024 года. - Федеральный **закон** от 12.12.2023 N 565-ФЗ;

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.09.2024 пп. 17 п. 3 ст. 7 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

17) установление в целях содействия занятости инвалидов **порядка, формы и сроков** обмена сведениями между органами службы занятости и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы;
(пп. 17 введен Федеральным **законом** от 01.12.2014 N 419-ФЗ)

17.1) утратил силу с 1 января 2024 года. - Федеральный **закон** от 12.12.2023 N 565-ФЗ;

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 пп. 18 п. 3 ст. 7 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

18) утверждение типовой региональной **программы** повышения мобильности трудовых ресурсов;
(пп. 18 введен Федеральным **законом** от 22.12.2014 N 425-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 пп. 19 п. 3 ст. 7 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

19) утверждение **порядка** предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов (далее - сертификат) и его **формы**;
(пп. 19 введен Федеральным **законом** от 22.12.2014 N 425-ФЗ)

20) утратил силу. - Федеральный **закон** от 03.07.2018 N 190-ФЗ.

Статья 7.1. Утратила силу с 1 января 2024 года. - Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

Статья 7.1-1. Полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения

(введена Федеральным [законом](#) от 30.11.2011 N 361-ФЗ)

1. К полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения относятся:

1) - 2) утратили силу с 1 января 2024 года. - Федеральный [закон](#) от 12.12.2023 N 565-ФЗ;

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 пп. 3 п. 1 ст. 7.1-1 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

3) разработка с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений соответствующего субъекта Российской Федерации региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе по организации сопровождения при содействии в трудоустройстве и занятости инвалидов, и реализация таких программ;
(пп. 3 в ред. Федерального [закона](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 пп. 4 п. 1 ст. 7.1-1 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

4) разработка и реализация мер активной политики занятости населения, дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения, включая меры по содействию в трудоустройстве и занятости инвалидов;
(в ред. Федерального [закона](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

5) - 7) утратили силу с 1 января 2024 года. - Федеральный [закон](#) от 12.12.2023 N 565-ФЗ;

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 пп. 8 п. 1 ст. 7.1-1 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

8) оказание в соответствии с законодательством о занятости населения следующих государственных услуг:

[содействие](#) гражданам в поиске подходящей работы;
(в ред. Федерального [закона](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

абзацы третий - четвертый утратили силу. - Федеральный [закон](#) от 07.04.2020 N 108-ФЗ;

[организация](#) профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;
(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

[психологическая поддержка](#) безработных граждан;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности;
(в ред. Федерального **закона** от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

абзац утратил силу с 1 июля 2021 года. - Федеральный **закон** от 28.06.2021 N 219-ФЗ;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;
(в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 N 185-ФЗ, от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;
(в ред. Федерального **закона** от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

содействие безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;
(в ред. Федерального **закона** от 14.07.2022 N 302-ФЗ)

абзацы тринадцатый - четырнадцатый утратили силу. - Федеральный **закон** от 03.07.2018 N 190-ФЗ;

организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;
(абзац введен Федеральным **законом** от 29.12.2017 N 476-ФЗ)

содействие работодателям в подборе необходимых работников;
(абзац введен Федеральным **законом** от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 пп. 9 п. 1 ст. 7.1-1 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

9) **организация** и проведение специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста

и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к трудоустройству), а также профилированию работодателей (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик) в целях оказания указанным гражданам и работодателям эффективной помощи при предоставлении государственных услуг в области содействия занятости с учетом складывающейся ситуации на рынке труда;

(пп. 9 в ред. Федерального [закона](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.

С 01.01.2025 пп. 10 п. 1 ст. 7.1-1 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

10) определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.

С 01.01.2025 пп. 11 п. 1 ст. 7.1-1 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

11) формирование и ведение [регистров](#) получателей государственных услуг в сфере занятости населения в субъектах Российской Федерации;

КонсультантПлюс: примечание.

С 01.01.2025 пп. 12 п. 1 ст. 7.1-1 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

12) формирование средств на финансовое обеспечение мероприятий по содействию занятости населения, материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения, и государственных учреждений службы занятости населения;

13) - 14) утратили силу с 1 января 2024 года. - Федеральный [закон](#) от 12.12.2023 N 565-ФЗ;

КонсультантПлюс: примечание.

С 01.01.2025 пп. 15 п. 1 ст. 7.1-1 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

15) [содействие](#) работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов;

(пп. 15 введен Федеральным [законом](#) от 03.07.2018 N 190-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.

С 01.01.2025 пп. 16 п. 1 ст. 7.1-1 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

16) информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации;
(пп. 16 введен Федеральным [законом](#) от 07.04.2020 N 108-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 пп. 17 п. 1 ст. 7.1-1 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

17) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
(пп. 17 введен Федеральным [законом](#) от 07.04.2020 N 108-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 пп. 18 п. 1 ст. 7.1-1 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

18) [организация](#) проведения оплачиваемых общественных работ.
(пп. 18 введен Федеральным [законом](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 п. 2 ст. 7.1-1 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

2. Органы государственной власти субъектов Российской Федерации устанавливают порядок, условия предоставления и размер единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости.
(п. 2 в ред. Федерального [закона](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 п. 3 ст. 7.1-1 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

3. Органы государственной власти субъектов Российской Федерации вправе [организовывать](#) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с [законодательством](#) Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.
(в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 N 162-ФЗ, от 02.07.2013 N 185-ФЗ, от 21.07.2014 N 216-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 п. 3.1 ст. 7.1-1 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

3.1. Органы государственной власти субъектов Российской Федерации вправе разрабатывать и реализовывать мероприятия, направленные на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.
(п. 3.1 введен Федеральным [законом](#) от 02.07.2013 N 162-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 п. 3.2 ст. 7.1-1 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

3.2. Органы государственной власти субъектов Российской Федерации вправе разрабатывать и реализовывать региональные [программы](#) повышения мобильности трудовых ресурсов, предусматривающие создание условий для привлечения трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации.
(п. 3.2 введен Федеральным [законом](#) от 22.12.2014 N 425-ФЗ)

4. Утратил силу с 1 января 2024 года. - Федеральный [закон](#) от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

5. Утратил силу с 1 июля 2021 года. - Федеральный [закон](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ.

6 - 7. Утратили силу с 1 января 2024 года. - Федеральный [закон](#) от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 п. 8 ст. 7.1-1 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

8. Органы государственной власти субъектов Российской Федерации вправе организовывать взаимодействие с иными организациями при реализации полномочий в области содействия занятости населения.
(п. 8 введен Федеральным [законом](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 ст. 7.2 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

Статья 7.2. Участие органов местного самоуправления в содействии занятости населения

(введена Федеральным [законом](#) от 31.12.2005 N 199-ФЗ (ред. 29.12.2006))

1. Органы местного самоуправления вправе участвовать в организации и финансировании мероприятий, предусмотренных [статьей 7.1-1](#) настоящего Закона.
(п. 1 в ред. Федерального [закона](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

2. Органы местного самоуправления могут оказывать содействие органам службы занятости в получении достоверной информации о занятости граждан.

3. Органы местного самоуправления вправе реализовывать дополнительные мероприятия в

области содействия занятости населения, направленные на привлечение трудовых ресурсов, и осуществлять расходы за счет средств бюджетов муниципальных образований (за исключением финансовых средств, передаваемых местному бюджету на осуществление целевых расходов).
(п. 3 введен Федеральным [законом](#) от 22.12.2014 N 425-ФЗ)

Глава II. ПРАВА ГРАЖДАН В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ

Статья 8. Утратила силу с 1 января 2024 года. - Федеральный [закон](#) от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 ст. 9 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

Статья 9. Право граждан на консультацию, профессиональную ориентацию, содействие в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства, психологическую поддержку, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, получение информации в органах службы занятости

(в ред. Федеральных законов от 30.11.2011 N 361-ФЗ, от 02.07.2013 N 185-ФЗ)
(в ред. Федерального [закона](#) от 10.01.2003 N 8-ФЗ)

1. Граждане имеют право на бесплатную консультацию, бесплатное получение информации и услуг, которые связаны с профессиональной ориентацией, в органах службы занятости в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, возможности прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.
(в ред. Федеральных законов от 27.07.2010 N 227-ФЗ, от 02.07.2013 N 185-ФЗ, от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

2. Безработные граждане имеют также право на бесплатное получение услуг по психологической поддержке, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости.
(в ред. Федеральных законов от 30.11.2011 N 361-ФЗ, от 02.07.2013 N 185-ФЗ, от 14.07.2022 N 302-ФЗ)

3. Безработные граждане и граждане, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, имеют также право на бесплатное получение услуг по содействию в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства.
(п. 3 введен Федеральным [законом](#) от 14.07.2022 N 302-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 ст. 10 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

Статья 10. Право граждан на профессиональную деятельность за пределами территории Российской Федерации

Граждане имеют право на самостоятельный поиск работы и трудоустройство за пределами территории Российской Федерации.

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 ст. 11 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

Статья 11. Право граждан на обжалование действий органов службы занятости и их должностных лиц

Граждане вправе обжаловать решения, действия или бездействие органов службы занятости и их должностных лиц в вышестоящий орган службы занятости, а также в суд в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Глава III. ГАРАНТИИ ГОСУДАРСТВА В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ

Статья 12. Гарантии государства в реализации права граждан на труд (в ред. Федерального закона от 22.08.2004 N 122-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 абз. 1 п. 1 ст. 12 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

1. Гражданам Российской Федерации гарантируются:

абзац утратил силу с 1 января 2024 года. - Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ;

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 абз. 3 п. 1 ст. 12 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

защита от безработицы;

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 абз. 4 п. 1 ст. 12 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

бесплатное содействие в подборе подходящей работы и трудоустройстве при посредничестве органов службы занятости;

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 абз. 5 п. 1 ст. 12 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

информирование о положении на рынке труда.

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 абз. 1 п. 2 ст. 12 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

2. Безработным гражданам гарантируются:

абзац утратил силу с 1 января 2024 года. - Федеральный [закон](#) от 12.12.2023 N 565-ФЗ;

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 абз. 3 п. 2 ст. 12 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

осуществление мер активной политики занятости населения, включая бесплатное получение услуг по профессиональной ориентации и психологической поддержке, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости;
(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 абз. 4 п. 2 ст. 12 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

бесплатное медицинское освидетельствование при направлении органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования;
(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

абзац утратил силу с 1 января 2012 года. - Федеральный [закон](#) от 30.11.2011 N 361-ФЗ.

Статья 13. Дополнительные гарантии занятости для отдельных категорий населения

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 п. 1 ст. 13 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

1. Государство обеспечивает дополнительные гарантии гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, путем разработки и реализации [программ](#) содействия занятости, создания дополнительных рабочих мест и специализированных организаций (включая рабочие места и организации для труда инвалидов), установления квоты для приема на работу инвалидов, а также путем организации обучения по специальным программам и другими мерами.
(в ред. Федеральных законов от 10.01.2003 [N 8-ФЗ](#), от 22.08.2004 [N 122-ФЗ](#), от 27.12.2009 [N 367-ФЗ](#))

2. Утратил силу с 1 июля 2021 года. - Федеральный [закон](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ.

3. Утратил силу с 1 января 2024 года. - Федеральный [закон](#) от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 п. 4 ст. 13 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

4. Жены (мужья) военнослужащих и граждан, уволенных с военной службы, при прочих равных условиях имеют преимущественное право поступления на работу на государственные и

муниципальные унитарные предприятия.

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.09.2024 ст. 13.1 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

Статья 13.1. Сопровождение при содействии занятости инвалидов (введена Федеральным [законом](#) от 29.12.2017 N 476-ФЗ)

1. В целях трудоустройства незанятых инвалидов, обеспечения их профессиональной адаптации и стабильной занятости осуществляется сопровождение при содействии занятости инвалидов, нуждающихся в данном сопровождении.

2. Для целей настоящего Закона под сопровождением при содействии занятости инвалида понимаются оказание индивидуальной помощи незанятому инвалиду при его трудоустройстве, создание условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

3. Мероприятия по [организации](#) сопровождения при содействии занятости инвалидов включаются в региональные программы содействия занятости населения.

4. Орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия в области содействия занятости населения, в целях организации сопровождения при содействии занятости инвалидов:

1) участвует в подготовке предложений для включения мероприятий по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов в региональную программу содействия занятости населения;

2) осуществляет информационное обеспечение работодателей по вопросам сопровождения при содействии занятости инвалидов;

3) осуществляет взаимодействие с федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы и работодателями в целях организации сопровождения при содействии занятости инвалидов;

4) организует профессиональную ориентацию инвалидов в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

5. Решение о содержании и сроках осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида принимается органом службы занятости на основании заявления инвалида об осуществлении сопровождения при содействии занятости с учетом рекомендаций, содержащихся в [индивидуальной программе](#) реабилитации или абилитации инвалида, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности, а также о показанных или противопоказанных видах трудовой деятельности.

6. Помощь инвалидам в формировании пути их передвижения до места работы и обратно при наличии такой потребности может оказываться негосударственными организациями,

осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая общероссийские, межрегиональные, региональные и местные общественные объединения инвалидов, на основании договоров, заключаемых с органами службы занятости.

(в ред. Федерального [закона](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

7. Работодателем из числа работников и с их согласия могут быть определены наставники, которые в целях осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида:

1) содействуют ему в освоении трудовых обязанностей;

2) вносят работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий для доступа к рабочему месту и с дополнительным оборудованием (оснащением) его рабочего места.

8. В целях организации сопровождения при содействии занятости инвалида работодателями на возмездной основе за счет собственных средств могут привлекаться в качестве наставников в том числе работники соответствующих общероссийских, межрегиональных, региональных и местных общественных объединений инвалидов.

(п. 8 введен Федеральным [законом](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.

С 01.09.2024 ст. 13.2 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

Статья 13.2. Установление квоты для приема на работу инвалидов

(введена Федеральным [законом](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

1. Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от двух до четырех процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не более трех процентов от среднесписочной численности работников.

2. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

3. Филиалам и представителям работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным [условиям](#) труда по результатам специальной оценки условий труда.

5. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

6. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в **случаях и порядке**, которые установлены Правительством Российской Федерации.

Глава IV. РЕГУЛИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Статья 14. Утратила силу с 1 января 2007 года. - Федеральный закон от 31.12.2005 N 199-ФЗ (ред. 29.12.2006).

Статья 15. Государственная служба занятости населения
(в ред. Федерального закона от 31.12.2005 N 199-ФЗ (ред. 29.12.2006))

1. Утратил силу с 1 января 2024 года. - Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ.
2. Деятельность государственной службы занятости населения направлена на:

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 пп. 1 п. 2 ст. 15 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

1) оценку состояния и прогноз развития занятости населения, информирование о положении на рынке труда;

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 пп. 1.1 п. 2 ст. 15 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

1.1) информирование граждан Российской Федерации о положении на рынке труда, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы;
(пп. 1.1 введен Федеральным **законом** от 27.07.2010 N 227-ФЗ; в ред. Федерального закона от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 пп. 2 п. 2 ст. 15 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

2) разработку и реализацию программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 пп. 3 п. 2 ст. 15 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

3) содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, в том числе для содействия работодателям в выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
(в ред. Федерального закона от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 пп. 4 п. 2 ст. 15 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

4) организацию мероприятий активной политики занятости населения;

5) - 6) утратили силу с 1 января 2024 года. - Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 п. 3 ст. 15 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

3. Услуги, связанные с содействием занятости населения, предоставляются гражданам бесплатно.

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 п. 3.1 ст. 15 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

3.1. Граждане и работодатели в целях получения государственных услуг в области содействия занятости населения подают в органы службы занятости заявление и иные сведения в электронной форме с использованием единой цифровой платформы, единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг.

Граждане и работодатели вправе обратиться в органы службы занятости путем личного посещения по собственной инициативе или по предложению органа службы занятости по вопросам, связанным с получением государственных услуг в области содействия занятости населения.

Органами службы занятости оказывается индивидуальная помощь инвалидам I и II групп, в том числе по месту их жительства, в подаче заявления и иных сведений в целях получения государственных услуг в области содействия занятости населения, а также по иным вопросам, связанным с получением государственных услуг в области содействия занятости населения.

В органах службы занятости гражданам и работодателям обеспечивается бесплатный доступ к единой цифровой платформе, единому portalу государственных и муниципальных услуг, региональным portalам государственных и муниципальных услуг, а также оказывается необходимое консультационное содействие, в том числе при подаче заявления и иных сведений в электронной форме.

Случаи, когда личное присутствие (явка) гражданина является обязательным, устанавливаются настоящим Законом, нормативными правовыми актами Российской Федерации.
(п. 3.1 введен Федеральным [законом](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 п. 4 ст. 15 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

4. Органы службы занятости запрашивают сведения, необходимые для предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения, находящиеся в распоряжении органов, предоставляющих государственные услуги, органов, предоставляющих муниципальные услуги, государственных внебюджетных фондов, иных государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций, за исключением документов, включенных в определенный [частью 6 статьи 7](#) Федерального закона от 27 июля 2010 года N 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг" перечень документов.
(п. 4 введен Федеральным [законом](#) от 01.07.2011 N 169-ФЗ, в ред. Федеральных законов от 22.12.2014 N 425-ФЗ, от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 п. 5 ст. 15 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

5. Органами службы занятости по запросу органов, уполномоченных на предоставление государственных или муниципальных услуг, государственных внебюджетных фондов в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами представляются сведения о нахождении гражданина на регистрационном учете в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы или признанного безработным, назначенных ему социальных выплатах (размерах и сроках выплаты пособия по безработице, периодах оказания материальной помощи, материальной поддержки в период участия в оплачиваемых общественных работах, временного трудоустройства), периодах временного трудоустройства, участия в оплачиваемых общественных работах, переезде по направлению органов службы занятости в другую местность для трудоустройства, работниках, привлеченных для трудоустройства в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.
(п. 5 в ред. Федерального [закона](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 п. 6 ст. 15 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

6. При отсутствии у гражданина подтвержденной учетной записи в федеральной государственной информационной системе "Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме" (далее - Единая система идентификации и аутентификации) органы службы занятости обеспечивают в случае согласия гражданина завершение прохождения

гражданином процедуры регистрации в указанной системе.
(п. 6 в ред. Федерального [закона](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 п. 7 ст. 15 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

7. Органы службы занятости в целях содействия занятости инвалидов осуществляют обмен сведениями с федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы в [порядке](#), по форме и в сроки, которые установлены уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, взаимодействие с работодателями (по вопросам организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, подбора инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей), а также взаимодействие с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в целях замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, в том числе в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Порядок и условия взаимодействия органов службы занятости с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, устанавливаются нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации.
(п. 7 в ред. Федерального [закона](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

8. Утратил силу с 1 января 2024 года. - Федеральный [закон](#) от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 п. 9 ст. 15 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

9. Органы службы занятости вправе [организовать](#) предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг (или их части), негосударственных услуг и мер поддержки по принципу "одного окна" в целях содействия гражданам и работодателям в комплексном решении ситуации, связанной с занятостью.
(п. 9 введен Федеральным [законом](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

Статья 15.1. Утратила силу с 1 января 2022 года. - Федеральный [закон](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ.

Статья 16. Утратила силу с 1 января 2024 года. - Федеральный [закон](#) от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 ст. 16.1 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

Статья 16.1. Регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения

(введена Федеральным **законом** от 31.12.2005 N 199-ФЗ (ред. 29.12.2006))

1. Формирование и ведение **регистров** получателей государственных услуг в сфере занятости населения осуществляются в целях обеспечения оказания соответствующих услуг и эффективного расходования средств, направляемых на исполнение полномочий в области содействия занятости населения и переданного полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.
(в ред. Федерального **закона** от 30.11.2011 N 361-ФЗ)

2 - 3. Утратили силу с 1 июля 2021 года. - Федеральный **закон** от 28.06.2021 N 219-ФЗ.

4. Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения осуществляет уполномоченный Правительством Российской Федерации федеральный орган исполнительной власти.

Порядок ведения регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения, включая порядок, сроки и форму представления в них сведений, а также перечень видов информации, содержащейся в таких регистрах, устанавливается уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.
(в ред. Федерального **закона** от 28.06.2021 N 219-ФЗ)
(п. 4 в ред. Федерального **закона** от 30.11.2011 N 361-ФЗ)

5. Сведения о лицах, подлежащих включению в регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения, представляются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в уполномоченный Правительством Российской Федерации федеральный орган исполнительной власти безвозмездно.
(в ред. Федеральных законов от 30.11.2011 N 361-ФЗ, от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

Статья 16.2. Утратила силу с 1 января 2024 года. - Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 ст. 16.3 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

Статья 16.3. Государственный информационный ресурс "Справочник профессий"

(введена Федеральным **законом** от 28.12.2016 N 495-ФЗ)

1. Государственный информационный ресурс "Справочник профессий" (далее - справочник профессий) является базовым государственным информационным ресурсом, который содержит информацию о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях и размещается в федеральной государственной информационной системе "Единая система нормативной справочной информации".

2. Формирование справочника профессий осуществляется с участием объединений работодателей, работодателей, объединений профессиональных союзов, объединений и

ассоциаций, представляющих профессиональные сообщества, организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным профессиональным образовательным программам и дополнительным профессиональным программам, научных организаций, федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в целях содействия в получении гражданами и организациями информации о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях. Актуализация справочника профессий осуществляется ежегодно.

3. **Порядок** формирования, ведения и актуализации справочника профессий и **перечень** содержащейся в нем информации устанавливаются Правительством Российской Федерации.

4. Информация о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях, содержащаяся в справочнике профессий, может применяться:

1) федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления при подготовке документов по вопросам обеспечения кадрового потенциала в целях развития экономики субъектов Российской Федерации;

2) заинтересованными лицами, указанными в **пункте 2** настоящей статьи, при обеспечении непрерывной и сбалансированной подготовки кадров, в том числе их опережающей подготовки;

3) гражданами при планировании трудовой деятельности, выборе профессии, образовательных программ и самообразования;

4) работодателями, иными заинтересованными лицами при формировании предложений по разработке и актуализации профессиональных стандартов;

5) другими лицами в иных целях.

5. Информация, содержащаяся в справочнике профессий, является общедоступной. Доступ к информации, содержащейся в справочнике профессий, осуществляется на безвозмездной основе с использованием единой цифровой платформы посредством информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет".

(в ред. Федерального **закона** от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

Статья 17. Утратила силу с 1 января 2024 года. - Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 ст. 18 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

Статья 18. Лицензирование деятельности, связанной с трудоустройством граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации
(в ред. Федерального **закона** от 10.01.2003 N 8-ФЗ)

Деятельность, связанная с трудоустройством граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации, осуществляется российскими юридическими лицами на

основании лицензии, предоставляемой в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.09.2024 ст. 18.1 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

Статья 18.1. Осуществление деятельности по предоставлению труда работников (персонала)

(введена Федеральным [законом](#) от 05.05.2014 N 116-ФЗ)

1. Осуществление деятельности по предоставлению труда работников (персонала) - направление временно работодателем (далее также - направляющая сторона) своих работников с их согласия к физическому лицу или юридическому лицу, не являющимся работодателями данных работников (далее также - принимающая сторона), для выполнения данными работниками определенных их трудовыми договорами трудовых функций в интересах, под управлением и контролем принимающей стороны.

2. Договор о предоставлении труда работников (персонала) является договором, по которому исполнитель направляет временно своих работников с их согласия к заказчику для выполнения этими работниками определенных их трудовыми договорами трудовых функций в интересах, под управлением и контролем заказчика, а заказчик обязуется оплатить услуги по предоставлению труда работников (персонала) и использовать труд направленных к нему работников в соответствии с трудовыми функциями, определенными трудовыми договорами, заключенными этими работниками с исполнителем.

3. Осуществлять деятельность по предоставлению труда работников (персонала) вправе:

1) частные агентства занятости - юридические лица, зарегистрированные на территории Российской Федерации и прошедшие аккредитацию на право осуществления данного вида деятельности, проводимую уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в [порядке](#), установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

2) другие юридические лица, в том числе иностранные юридические лица и их аффилированные лица (за исключением физических лиц), на условиях и в порядке, которые установлены федеральным законом, в случаях, если работники с их согласия направляются временно к:

юридическому лицу, являющемуся аффилированным лицом по отношению к направляющей стороне;

юридическому лицу, являющемуся акционерным обществом, если направляющая сторона является стороной акционерного соглашения об осуществлении прав, удостоверенных акциями такого акционерного общества;

юридическому лицу, являющемуся стороной акционерного соглашения с направляющей стороной.

4. Особенности регулирования труда работников, направленных для работы у

принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала), устанавливаются Трудовым **кодексом** Российской Федерации.

5. Порядок аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала) должен включать в себя, в частности, порядок приостановления или отзыва аккредитации, порядок ведения реестра аккредитованных частных агентств занятости.

6. Требованиями аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала) являются:

- 1) наличие уставного капитала в размере не менее 1 миллиона рублей;
- 2) отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;
- 3) наличие у руководителя частного агентства занятости высшего образования, а также стажа работы в области трудоустройства или содействия занятости населения в Российской Федерации не менее двух лет за последние три года;
- 4) отсутствие у руководителя частного агентства занятости судимости за совершение преступлений против личности или преступлений в сфере экономики.

7. Федеральный государственный **контроль** (надзор) за выполнением частным агентством занятости требований аккредитации на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала) осуществляется федеральным органом исполнительной власти, на который возложены функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости, альтернативной гражданской службы. Предметом федерального государственного контроля (надзора) за выполнением частным агентством занятости требований аккредитации на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала) является соблюдение частным агентством занятости обязательных требований, установленных **пунктами 6 и 8** настоящей статьи. Организация и осуществление федерального государственного контроля (надзора) за выполнением частным агентством занятости требований аккредитации на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала) регулируются Федеральным **законом** от 31 июля 2020 года N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации". **Положение** о федеральном государственном контроле (надзоре) за выполнением частным агентством занятости требований аккредитации на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала) утверждается Правительством Российской Федерации. Оценка выполнения частным агентством занятости обязанностей по трудовым договорам, заключенным с работниками в целях направления их по договору о предоставлении труда работников (персонала), осуществляется в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. (п. 7 в ред. Федерального **закона** от 11.06.2021 N 170-ФЗ)

8. В качестве частных агентств занятости, осуществляющих деятельность по предоставлению труда работников (персонала), не могут выступать субъекты предпринимательства, применяющие специальные налоговые режимы.

9. В случае приостановления или отзыва аккредитации частного агентства занятости на

право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала) частное агентство занятости теряет право заключать с работниками трудовые договоры в целях направления их по договору о предоставлении труда работников (персонала). При этом все права и обязанности данного частного агентства занятости по заключенным ранее таким трудовым договорам сохраняются.

10. Если число работников, привлекаемых по договору о предоставлении труда работников (персонала) для проведения работ, связанных с заведомо временным (до девяти месяцев) расширением производства или объема оказываемых услуг, превышает 10 процентов от среднесписочной численности работников принимающей стороны, решение о заключении с частным агентством занятости договора о предоставлении труда работников (персонала) принимающая сторона принимает с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

11. Обязательным условием для включения в договор о предоставлении труда работников (персонала) является условие о соблюдении принимающей стороной установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

12. Направление работников для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала) не допускается в целях:

- 1) замены участвующих в забастовке работников принимающей стороны;
- 2) выполнения работ в случае простоя (временной приостановки принимающей стороной работ), осуществления процедуры банкротства принимающей стороны, введения принимающей стороной режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели в целях сохранения рабочих мест при угрозе массового увольнения работников принимающей стороны; (в ред. Федерального закона от 29.07.2017 N 235-ФЗ)
- 3) замены работников принимающей стороны, отказавшихся от выполнения работы в случаях и в порядке, которые установлены трудовым законодательством, в том числе замены работников, временно приостановивших работу в связи с задержкой выплаты им заработной платы на срок более 15 дней.

13. Наряду со случаями, предусмотренными [пунктом 12](#) настоящей статьи, направление работников частными агентствами занятости для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала) не допускается также в целях:

- 1) выполнения на объектах, отнесенных в соответствии с [законодательством](#) Российской Федерации к опасным производственным объектам I и II классов опасности, отдельных видов работ, [перечни](#) которых утверждаются в [порядке](#), установленном Правительством Российской Федерации;
- 2) выполнения работ на рабочих местах, условия труда на которых в соответствии с законодательством Российской Федерации отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени либо опасным условиям труда;
- 3) замещения отдельных должностей в соответствии со штатным расписанием

принимающей стороны, если наличие работников, замещающих соответствующие должности, является условием получения принимающей стороной лицензии или иного специального разрешения на осуществление определенного вида деятельности, условием членства в саморегулируемой организации или выдачи саморегулируемой организацией свидетельства о допуске к определенному виду работ;

4) выполнения работниками работ в качестве членов экипажей морских судов и судов смешанного (река - море) плавания.

14. Федеральными законами могут быть установлены дополнительные ограничения на направление работников для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала).

Статья 19. Исключена. - Федеральные законы от 10.01.2003 N 8-ФЗ, от 10.01.2003 N 15-ФЗ.

Статьи 20 - 21. Утратили силу с 1 января 2024 года. - Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

Статья 22. Источники финансирования мероприятий по содействию занятости населения

(в ред. Федерального закона от 10.01.2003 N 8-ФЗ)

1. Абзац утратил силу с 1 января 2024 года. - Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 абз. 2 п. 1 ст. 22 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

Правительство Российской Федерации вправе предусматривать в порядке, установленном бюджетным законодательством, средства в федеральном бюджете в виде субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на:

(абзац введен Федеральным законом от 30.11.2011 N 361-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 абз. 3 п. 1 ст. 22 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации и развитие рынка труда в субъектах Российской Федерации;

(абзац введен Федеральным законом от 30.11.2011 N 361-ФЗ; в ред. Федерального закона от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 абз. 4 п. 1 ст. 22 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

оказание содействия в трудоустройстве многодетных родителей, родителей,

воспитывающих детей-инвалидов, незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;
(абзац введен Федеральным [законом](#) от 30.11.2011 N 361-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 абз. 5 п. 1 ст. 22 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации.
(в ред. Федерального [закона](#) от 03.07.2018 N 190-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 абз. 6 п. 1 ст. 22 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

Порядок предоставления и расходования средств федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий устанавливается Правительством Российской Федерации.
(абзац введен Федеральным [законом](#) от 30.11.2011 N 361-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 п. 1.1 ст. 22 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

1.1. Мероприятия по содействию занятости населения, в том числе по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения, и государственных учреждений службы занятости населения являются расходными обязательствами субъекта Российской Федерации.
(в ред. Федерального [закона](#) от 29.12.2017 N 476-ФЗ)

Субъекты Российской Федерации вправе предусматривать в бюджетах субъектов Российской Федерации средства на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения и развитие рынка труда в субъектах Российской Федерации.
(в ред. Федерального [закона](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ)
(п. 1.1 введен Федеральным [законом](#) от 30.11.2011 N 361-ФЗ)

2. Утратил силу. - Федеральный [закон](#) от 22.08.2004 N 122-ФЗ.

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 п. 3 ст. 22 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

3. Дополнительные средства для финансирования мероприятий по содействию занятости населения могут быть также получены из внебюджетных источников.

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 ст. 22.1 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

Статья 22.1. Содействие безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости

(в ред. Федерального закона от 14.07.2022 N 302-ФЗ)
(введена Федеральным законом от 30.11.2011 N 361-ФЗ)

1. Органы службы занятости содействуют безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде в другую местность для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности).

(в ред. Федерального закона от 14.07.2022 N 302-ФЗ)

Органы службы занятости содействуют безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности).

(в ред. Федерального закона от 14.07.2022 N 302-ФЗ)

2. Безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, при переезде в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости оказывается финансовая поддержка, включающая:

(в ред. Федерального закона от 14.07.2022 N 302-ФЗ)

1) оплату стоимости проезда к месту работы и обратно, за исключением случаев, когда переезд работника осуществляется за счет средств работодателя;

2) суточные расходы за время следования к месту работы и обратно;

3) оплату найма жилого помещения, за исключением случаев, когда работодатель предоставляет работнику жилое помещение.

3. Безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей при переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по направлению органов службы занятости оказывается финансовая поддержка, включающая:

(в ред. Федерального закона от 14.07.2022 N 302-ФЗ)

1) оплату стоимости проезда и провоза имущества безработного гражданина и гражданина, зарегистрированного в органе службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членов их семей к новому месту жительства;

(пп. 1 в ред. Федерального закона от 14.07.2022 N 302-ФЗ)

2) суточные расходы за время следования к новому месту жительства;

3) единовременное пособие, размер которого устанавливается в зависимости от территории переселения.

3.1. Нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации может устанавливаться дополнительная финансовая поддержка безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей, переселяющимся для трудоустройства по направлению органов службы занятости в сельскую местность.

(п. 3.1 введен Федеральным [законом](#) от 03.07.2018 N 190-ФЗ; в ред. Федерального [закона](#) от 14.07.2022 N 302-ФЗ)

4. Размеры финансовой поддержки, порядок и условия ее предоставления безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, при переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости устанавливаются органами государственной власти субъекта Российской Федерации.

(в ред. Федерального [закона](#) от 14.07.2022 N 302-ФЗ)

5. Решение об оказании содействия безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде или об оказании содействия безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости принимается органами службы занятости по месту жительства гражданина.

(п. 5 введен Федеральным [законом](#) от 14.07.2022 N 302-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.

С 01.01.2025 ст. 22.2 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

Статья 22.2. Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов

(в ред. Федерального [закона](#) от 03.07.2018 N 190-ФЗ)

(введена Федеральным [законом](#) от 22.12.2014 N 425-ФЗ)

1. Органы государственной власти субъекта Российской Федерации в области содействия занятости населения содействуют работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов.

Особенности реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в субъектах Российской Федерации, включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации, а также содействия работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации этих региональных программ устанавливаются [статьей 22.3](#) настоящего Закона.

(п. 1 в ред. Федерального [закона](#) от 03.07.2018 N 190-ФЗ)

2. Работодателю, участвующему в региональной программе повышения мобильности

трудовых ресурсов, в целях привлечения для трудоустройства работников из других субъектов Российской Федерации предоставляется финансовая поддержка.

Порядок предоставления работодателю финансовой поддержки устанавливается нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации.

Средства финансовой поддержки используются работодателем на предоставление мер поддержки работнику, привлеченному в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации.

(п. 2 в ред. Федерального [закона](#) от 03.07.2018 N 190-ФЗ)

3. Нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации утверждается перечень мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения, определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации.

(п. 3 в ред. Федерального [закона](#) от 03.07.2018 N 190-ФЗ)

4. Региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов, а также изменения, вносимые в нее, утверждаются нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации.

(п. 4 в ред. Федерального [закона](#) от 03.07.2018 N 190-ФЗ)

5. Региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов разрабатывается с учетом соглашений об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, заключенных органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения, с работодателями, испытывающими потребность в привлечении трудовых ресурсов (далее - соглашение).

В случае внесения изменений в соглашение в части численности работников, привлекаемых в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, или расторжения соглашения в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов вносятся изменения.

(п. 5 в ред. Федерального [закона](#) от 03.07.2018 N 190-ФЗ)

6. Утратил силу. - Федеральный [закон](#) от 03.07.2018 N 190-ФЗ.

6.1. Порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и порядок исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов устанавливаются нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации.

(п. 6.1 введен Федеральным [законом](#) от 03.07.2018 N 190-ФЗ)

6.2. Высший исполнительный орган субъекта Российской Федерации вправе утвердить перечень должностей, профессий, специальностей, на которые не привлекаются работники в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, с учетом особенностей рынка труда субъекта Российской Федерации и возможности замещения свободных рабочих мест и вакантных должностей гражданами, ищущими работу, готовыми к ней

приступить и проживающими на территории данного субъекта Российской Федерации.
(п. 6.2 введен Федеральным [законом](#) от 14.07.2022 N 302-ФЗ)

7. Соглашение заключается после проведения отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, в порядке и с учетом критериев, которые установлены нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации, предусмотренным [пунктом 6.1](#) настоящей статьи, до утверждения региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

В случае изменения предусмотренной соглашением численности работников, привлекаемых в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, в соглашение вносятся изменения.
(п. 7 в ред. Федерального [закона](#) от 03.07.2018 N 190-ФЗ)

8. Соглашение должно содержать:

1) меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работодателем в установленном настоящей статьей порядке гражданину, привлеченному в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, из числа мер поддержки, перечень которых утвержден нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации в соответствии с [пунктом 3](#) настоящей статьи;

2) порядок и условия предоставления субъектом Российской Федерации работодателю финансовой поддержки;

3) порядок и условия участия работодателя в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов и возмещения работодателем бюджету субъекта Российской Федерации средств финансовой поддержки в случаях, установленных [пунктом 12](#) настоящей статьи;

4) перечень случаев и оснований, при которых расторжение трудового договора не влечет за собой обязанность работника по возмещению работодателю расходов в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты;

5) перечень случаев и оснований, при которых расторжение трудового договора по инициативе работодателя или несоблюдение работодателем условий соглашения не влечет за собой обязанность работодателя по возмещению в бюджет субъекта Российской Федерации средств финансовой поддержки, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты;

6) обязанность работодателя ознакомить привлекаемого для трудоустройства работника с соглашением до заключения трудового договора;

7) обязанность работодателя привлекать трудовые ресурсы для трудоустройства из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации;

8) численность работников, привлекаемых в рамках региональной программы повышения

мобильности трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации;

9) иные предусмотренные нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации условия, в том числе связанные с обустройством на новом месте привлекаемого для трудоустройства работника и членов его семьи.

(п. 8 в ред. Федерального [закона](#) от 03.07.2018 N 190-ФЗ)

8.1. В соглашение могут быть включены другие достигнутые сторонами соглашения условия, в том числе о дополнительных мерах поддержки, предоставляемых работодателями за счет своих средств при привлечении работников в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

(п. 8.1 введен Федеральным [законом](#) от 14.07.2022 N 302-ФЗ)

9. С работником, привлекаемым в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, заключается трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее двух лет, в которых указываются меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работодателем работнику, порядок и условия их предоставления.

(п. 9 в ред. Федерального [закона](#) от 03.07.2018 N 190-ФЗ)

10. В случае расторжения трудового договора по инициативе работника до истечения одного года, за исключением случаев, установленных соглашением в соответствии с [подпунктом 4 пункта 8](#) настоящей статьи и включенных в трудовой договор, работник обязан возместить работодателю расходы в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты.

(п. 10 в ред. Федерального [закона](#) от 03.07.2018 N 190-ФЗ)

11. Порядок и условия возмещения работником работодателю расходов в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, указываются в трудовом договоре.

(п. 11 в ред. Федерального [закона](#) от 03.07.2018 N 190-ФЗ)

12. В случае, указанном в [пункте 10](#) настоящей статьи, работодатель возмещает бюджету субъекта Российской Федерации средства финансовой поддержки в размере фактически затраченных на предоставление работнику в соответствии с соглашением мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, в порядке, установленном соглашением.

Работодатель в случае несоблюдения им условий соглашения или расторжения по его инициативе трудового договора с работником, за исключением случаев, установленных соглашением в соответствии с [подпунктом 5 пункта 8](#) настоящей статьи, возмещает бюджету субъекта Российской Федерации средства финансовой поддержки в размере фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, в порядке, установленном соглашением.

(п. 12 в ред. Федерального [закона](#) от 03.07.2018 N 190-ФЗ)

13. В настоящем Законе под гражданами, привлекаемыми для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, понимаются также граждане Российской Федерации, проживающие на территории города Байконура.

(п. 13 в ред. Федерального [закона](#) от 03.07.2018 N 190-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 ст. 22.3 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

Статья 22.3. Особенности реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в субъектах Российской Федерации, включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации, а также содействия работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации этих региональных программ

(введена Федеральным **законом** от 03.07.2018 N 190-ФЗ)

1. Региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, включенных в **перечень**, утвержденный Правительством Российской Федерации, разрабатываются с учетом согласованной в **порядке**, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения и безработицы, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере бюджетной, налоговой, страховой, валютной, банковской деятельности, численности работников, привлекаемых из другого субъекта Российской Федерации, и субсидии на софинансирование реализации таких программ, предусмотренной федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

Региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации, подлежат направлению в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости, альтернативной гражданской службы, при заключении соглашений о предоставлении субсидии на софинансирование реализации таких программ.

Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости, альтернативной гражданской службы, информирует федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения и безработицы, о представлении субъектами Российской Федерации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов и заключении соглашений о предоставлении субсидии на софинансирование реализации таких программ.

(п. 1 в ред. Федерального **закона** от 14.07.2022 N 302-ФЗ)

2. Изменение численности работников, привлекаемых из другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов субъекта Российской Федерации, включенного в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации, подлежит согласованию в **порядке**, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения и безработицы, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере бюджетной, налоговой, страховой, валютной, банковской деятельности.

(п. 2 в ред. Федерального **закона** от 14.07.2022 N 302-ФЗ)

3. Изменение перечня работодателей и (или) перечня должностей, профессий, специальностей, на которые предполагается привлечь работников в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов, в пределах численности работников, ранее согласованной в порядке, предусмотренном [пунктом 1](#) или [2](#) настоящей статьи, не требует согласования с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения и безработицы, федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере бюджетной, налоговой, страховой, валютной, банковской деятельности, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости, альтернативной гражданской службы.
(п. 3 в ред. Федерального [закона](#) от 14.07.2022 N 302-ФЗ)

4. Высший исполнительный орган субъекта Российской Федерации, включенного в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации, уведомляет федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения и безработицы, и федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости, альтернативной гражданской службы, об изменениях, внесенных в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов субъекта Российской Федерации, включенного в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации, в части, касающейся перечня работодателей и (или) перечня должностей, профессий, специальностей, на которые предполагается привлечение работников, и перераспределения между работодателями средств, предусмотренных на предоставление финансовой поддержки, в том числе субсидий на софинансирование реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов, в сроки, [порядке](#) и по [форме](#), которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения и безработицы, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим на территории Дальневосточного федерального округа функции по координации деятельности по реализации государственных программ и федеральных целевых программ.
(в ред. Федерального [закона](#) от 14.07.2022 N 302-ФЗ)

5. Бюджетам субъектов Российской Федерации, включенных в [перечень](#), утвержденный Правительством Российской Федерации, из федерального бюджета предоставляются субсидии на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов.

Правила предоставления бюджетам субъектов Российской Федерации, включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации, субсидий на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов утверждаются Правительством Российской Федерации.

5.1. Правительство Российской Федерации с учетом ситуации на рынке труда Российской Федерации и (или) в случае необходимости регулирования привлечения работников в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в отдельные отрасли экономики вправе устанавливать требования к работодателям, подлежащим включению в региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов и осуществляющим

деятельность на территориях субъектов Российской Федерации, включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации, которые должны быть учтены при издании нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, предусмотренных [пунктом 6.1 статьи 22.2](#) настоящего Закона.

(п. 5.1 введен Федеральным [законом](#) от 14.07.2022 N 302-ФЗ)

6. В целях обеспечения предоставления бюджетам субъектов Российской Федерации, включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации, субсидий на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов высший исполнительный орган соответствующего субъекта Российской Федерации представляет в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения и безработицы, и федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости, альтернативной гражданской службы, следующие сведения:

1) о финансовом обеспечении реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов, необходимые для планирования в соответствии с требованиями бюджетного законодательства Российской Федерации средств федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период;

2) о численности работников, которых планируется привлечь из других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов;

3) о работодателях - участниках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов;

4) о должностях, профессиях, специальностях, на которые предполагается привлечь работников в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.
(п. 6 в ред. Федерального [закона](#) от 14.07.2022 N 302-ФЗ)

6.1. [Сроки, порядок и форма](#) представления сведений, указанных в [пункте 6](#) настоящей статьи, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения и безработицы.

Сведения, представленные в соответствии с [пунктом 6](#) настоящей статьи, используются при формировании проекта федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

(п. 6.1 введен Федеральным [законом](#) от 14.07.2022 N 302-ФЗ)

7. Работодатели, участвующие в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации, не вправе привлекать в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов работников из субъектов Российской Федерации, включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных [пунктом 9](#) настоящей статьи.

8. При реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов

субъектов Российской Федерации, включенных в [перечень](#), утвержденный Правительством Российской Федерации, финансовая поддержка работодателям предоставляется в порядке, предусмотренном [пунктом 2 статьи 22.2](#) настоящего Закона с учетом положений [пункта 13](#) настоящей статьи.

9. Высший исполнительный орган субъекта Российской Федерации, входящего в состав Дальневосточного федерального округа, вправе утвердить перечень работодателей - юридических лиц, которые осуществляют деятельность на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, в отношении которого не применяются положения [пункта 7](#) настоящей статьи и [подпункта 7 пункта 8 статьи 22.2](#) настоящего Закона.
(в ред. Федерального [закона](#) от 14.07.2022 N 302-ФЗ)

10. Документом, подтверждающим участие работодателя в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов субъекта Российской Федерации, включенного в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации, и дающим ему право на получение финансовой поддержки, является сертификат.

Сертификат предоставляется работодателю, заключившему в порядке, предусмотренном [пунктами 5, 6.1, 7 и 8 статьи 22.2](#) настоящего Закона, соглашение с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, включенного в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения, в порядке, утвержденном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

11. Выданный работодателю сертификат подлежит возврату, а работодатель исключается из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов в порядке, установленном нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации, на основании обращения работодателя, а также в следующих случаях:

- 1) возбуждение в отношении работодателя производства по делу о банкротстве;
- 2) принятие решения о ликвидации юридического лица;
- 3) прекращение физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;
- 4) наличие у работодателя задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, более одного года со дня заключения соглашения по итогам года на основании информации, предоставленной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, и Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации, в том числе с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия. В случае непредоставления федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, и Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации требуемой информации в установленные федеральным законом сроки решение о наличии либо об отсутствии у работодателя задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с

законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, может приниматься на основании информации, предусмотренной [пунктом 12](#) настоящей статьи, в случае ее предоставления работодателем.
(в ред. Федерального [закона](#) от 28.12.2022 N 569-ФЗ)

12. Работодатель вправе по итогам года предоставлять в порядке, установленном нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации, в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия в области содействия занятости населения, информацию об уплате им страховых взносов, уплачиваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, с момента заключения соглашения.

13. Финансовая поддержка, предусмотренная выданным работодателю сертификатом, предоставляется работодателю отдельно на каждого работника после представления копии предусмотренного [пунктом 9 статьи 22.2](#) настоящего Закона трудового договора, заключенного с работником, привлеченным для трудоустройства из субъекта Российской Федерации, не включенного в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации.

14. Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации осуществляют контроль за соблюдением работодателем условий предоставления финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом и соглашением, путем запроса с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия у федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, и Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации информации о наличии (об отсутствии) у работодателя по итогам года задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
(в ред. Федерального [закона](#) от 28.12.2022 N 569-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 ст. 23 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

Статья 23. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости (в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

1. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан могут осуществляться по направлению органов службы занятости, если:
(в ред. Федеральных законов от 10.01.2003 N 8-ФЗ, от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

гражданин не имеет квалификации;
(абзац введен Федеральным [законом](#) от 10.01.2003 N 8-ФЗ, в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у гражданина необходимой

квалификации;
(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

необходимо изменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся у гражданина квалификации;
(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

гражданином утрачена способность к выполнению работы по имеющейся квалификации.
(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

В период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости за безработными гражданами сохраняется право на получение пособия по безработице, за исключением случаев, предусмотренных настоящим [Законом](#). В указанный период оказание государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы безработным гражданам приостанавливается.
(абзац введен Федеральным [законом](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

1.1. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет осуществляются по направлению органов службы занятости по [востребованным](#) на рынке труда профессиям (специальностям) при условии обращения женщин указанной категории в органы службы занятости по месту жительства или по месту пребывания, а также при наличии в органах службы занятости документов и (или) сведений, необходимых для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, осуществляются по направлению органов службы занятости по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) при условии обращения граждан указанной категории в органы службы занятости по месту жительства или по месту пребывания, а также при наличии в органах службы занятости документов и (или) сведений, необходимых для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Требования к порядку и условиям направления органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.
(п. 1.1 в ред. Федерального [закона](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

2. Прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования безработными гражданами, женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятыми гражданами, которым в соответствии с [законодательством](#) Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, осуществляются в

организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в соответствии с заключенными органами службы занятости договорами.
(в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 N 162-ФЗ, от 21.07.2014 N 216-ФЗ)

При направлении органами службы занятости безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность им оказывается финансовая поддержка, включающая:
(абзац введен Федеральным [законом](#) от 30.11.2011 N 361-ФЗ, в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 N 162-ФЗ, от 02.07.2013 N 185-ФЗ, от 21.07.2014 N 216-ФЗ)

оплату стоимости проезда к месту обучения и обратно;
(абзац введен Федеральным [законом](#) от 30.11.2011 N 361-ФЗ)

суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно;
(абзац введен Федеральным [законом](#) от 30.11.2011 N 361-ФЗ)

оплату найма жилого помещения на время обучения.
(абзац введен Федеральным [законом](#) от 30.11.2011 N 361-ФЗ)

Порядок предоставления финансовой поддержки безработным гражданам и женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность, а также размеры указанной финансовой поддержки устанавливаются органами государственной власти субъекта Российской Федерации.
(абзац введен Федеральным [законом](#) от 30.11.2011 N 361-ФЗ, в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 N 162-ФЗ, от 02.07.2013 N 185-ФЗ, от 21.07.2014 N 216-ФЗ)

3. Право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование имеют признанные в установленном порядке безработными:
(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

инвалиды;

родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие детей-инвалидов;

граждане по истечении шестимесячного периода безработицы;

граждане, уволенные с военной службы;

жены (мужья) военнослужащих и граждан, уволенных с военной службы;

выпускники общеобразовательных организаций;
(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

граждане, впервые ищущие работу (ранее не работавшие) и при этом не имеющие квалификации;
(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

граждане, прошедшие военную службу по призыву, в течение трех лет после увольнения с военной службы;
(абзац введен Федеральным [законом](#) от 02.07.2013 N 162-ФЗ)

граждане, получающие государственную социальную помощь на основе социального контракта, при наличии в нем условия о прохождении профессионального обучения или получении дополнительного профессионального образования;
(абзац введен Федеральным [законом](#) от 29.12.2015 N 388-ФЗ)

жены (мужья) государственных гражданских служащих, назначенных в порядке ротации на должности государственной гражданской службы в государственные органы, расположенные в другой местности в пределах Российской Федерации.
(абзац введен Федеральным [законом](#) от 11.12.2018 N 461-ФЗ)
(п. 3 в ред. Федерального [закона](#) от 11.07.2011 N 205-ФЗ)

4. Органы, осуществляющие государственное управление в сфере образования, по запросу органов службы занятости представляют им в пределах своей компетенции информацию о структуре выпуска и численности выпускников, нуждающихся в трудоустройстве.
(п. 4 в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

Статья 24. Утратила силу с 1 января 2024 года. - Федеральный [закон](#) от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.09.2024 ст. 24.1 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

Статья 24.1. Особенности организации содействия занятости инвалидов
(введена Федеральным [законом](#) от 29.12.2017 N 476-ФЗ)

1. При осуществлении содействия занятости инвалидов органами службы занятости совместно с работодателями обеспечиваются:

- 1) индивидуальный подход;
- 2) мониторинг трудоустройства и закрепляемости инвалидов на рабочих местах, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.

2. После получения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о социальной защите инвалидов, из федерального учреждения медико-социальной экспертизы выписки из [индивидуальной программы](#) реабилитации или абилитации инвалида, содержащей рекомендации о показанных или противопоказанных видах трудовой деятельности инвалида, и другой необходимой информации, в том числе о наличии согласия незанятого инвалида на проведение консультаций по содействию его занятости, орган службы занятости:

- 1) анализирует базу вакансий и проводит необходимые консультации с работодателями для подбора предложений по трудоустройству незанятого инвалида;
- 2) осуществляет консультации с незанятым инвалидом в целях информирования об имеющихся возможностях по его трудоустройству;
- 3) организует взаимодействие незанятого инвалида с работодателем;
- 4) организует сопровождение при содействии занятости инвалида с учетом содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида рекомендаций о показанных или противопоказанных видах трудовой деятельности;
- 5) оказывает работодателю методическую помощь по осуществлению сопровождения при содействии занятости инвалида;
- 6) направляет в соответствии со [статьей 23](#) настоящего Закона инвалида, признанного безработным, для прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования.

3. Утратил силу с 1 января 2024 года. - Федеральный [закон](#) от 25.12.2023 N 635-ФЗ.

4. В случае получения выписки из [индивидуальной программы](#) реабилитации или абилитации инвалида, содержащей информацию о показанных или противопоказанных видах трудовой деятельности, орган службы занятости направляет ему информацию об условиях оказания государственной услуги по прохождению профессионального обучения и (или) получению дополнительного профессионального образования.

Глава V. УЧАСТИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Статьи 25 - 26. Утратили силу с 1 января 2024 года. - Федеральный [закон](#) от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

Глава VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Статья 27. Утратила силу с 1 января 2010 года. - Федеральный [закон](#) от 27.12.2009 N 367-ФЗ.

Статья 28. Утратила силу с 1 января 2024 года. - Федеральный [закон](#) от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

Статья 29. Утратила силу с 1 июля 2021 года. - Федеральный [закон](#) от 28.06.2021 N 219-ФЗ.

Статья 30. Утратила силу с 1 января 2024 года. - Федеральный [закон](#) от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

Статья 31. Условия и сроки выплаты пособия по безработице
(в ред. Федерального [закона](#) от 10.01.2003 N 8-ФЗ)

1 - 4. Утратили силу с 1 января 2024 года. - Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

5. Утратил силу с 1 января 2019 года. - Федеральный закон от 03.10.2018 N 350-ФЗ.

5.1. Утратил силу с 1 января 2024 года. - Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

КонсультантПлюс: примечание.

С 01.01.2025 п. 6 ст. 31 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

6. Пособие по безработице выплачивается ежемесячно при условии прохождения безработным перерегистрации в установленном Правительством Российской Федерации порядке и в установленные органами службы занятости сроки, но не более двух раз в месяц.
(в ред. Федерального закона от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

7. Утратил силу. - Федеральный закон от 22.08.2004 N 122-ФЗ.

8. Утратил силу с 1 июля 2021 года. - Федеральный закон от 28.06.2021 N 219-ФЗ.

Статьи 32 - 34.2. Утратили силу с 1 января 2024 года. - Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

Статья 35. Прекращение, приостановка выплаты пособия по безработице
(в ред. Федерального закона от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.

С 01.01.2025 п. 1 ст. 35 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

1. Выплата пособия по безработице прекращается или приостанавливается в случаях, предусмотренных настоящей статьей.
(п. 1 в ред. Федерального закона от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.

С 01.01.2025 абз. 1 п. 2 ст. 35 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

2. Выплата пособия по безработице прекращается с одновременным снятием с учета в качестве безработного в случаях:

абзац утратил силу с 1 января 2024 года. - Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ;

абзац утратил силу с 1 июля 2021 года. - Федеральный закон от 28.06.2021 N 219-ФЗ;

КонсультантПлюс: примечание.

С 01.01.2025 абз. 4 п. 2 ст. 35 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

длительной (более месяца) неявки безработного (за исключением гражданина,

осуществляющего профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости) в органы службы занятости без **уважительных причин** для перерегистрации в качестве безработного;
(в ред. Федерального **закона** от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 абз. 5 п. 2 ст. 35 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

переезда или переселения безработного в другую местность;
(в ред. Федерального **закона** от 30.11.2011 N 361-ФЗ)

абзацы шестой - десятый утратили силу с 1 января 2024 года. - Федеральный **закон** от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 абз. 1 п. 3 ст. 35 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

3. Выплата пособия по безработице приостанавливается на один месяц в случаях:
(в ред. Федеральных законов от 03.10.2018 N 350-ФЗ, от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

абзац утратил силу с 1 января 2024 года. - Федеральный **закон** от 12.12.2023 N 565-ФЗ;

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 абз. 3 п. 3 ст. 35 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

отказа по истечении месячного периода безработицы от участия в оплачиваемых общественных работах или от направления на обучение органами службы занятости граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших) и при этом не имеющих квалификации, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва;

(абзац введен Федеральным **законом** от 17.07.1999 N 175-ФЗ, в ред. Федеральных законов от 10.01.2003 N 8-ФЗ, от 25.12.2008 N 287-ФЗ, от 02.07.2013 N 185-ФЗ, от 03.10.2018 N 350-ФЗ)

абзацы четвертый - пятый утратили силу с 1 января 2024 года. - Федеральный **закон** от 12.12.2023 N 565-ФЗ;

КонсультантПлюс: примечание.
С 01.01.2025 абз. 6 п. 3 ст. 35 утрачивает силу (ФЗ от 12.12.2023 N 565-ФЗ).

нарушения безработным (за исключением гражданина, осуществляющего профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости) без **уважительных причин** условий и сроков его перерегистрации в качестве безработного. Приостановка выплаты пособия по безработице производится со дня, следующего за днем последней явки безработного на перерегистрацию;
(в ред. Федеральных законов от 30.04.1999 N 85-ФЗ, от 28.06.2021 N 219-ФЗ)

абзацы седьмой - девятый утратили силу с 1 января 2024 года. - Федеральный **закон** от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

4. Утратил силу с 1 января 2024 года. - Федеральный **закон** от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

5. Утратил силу с 1 июля 2021 года. - Федеральный **закон** от 28.06.2021 N 219-ФЗ.

6 - 7. Утратили силу с 1 января 2024 года. - Федеральный **закон** от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

Статьи 36 - 37.1. Утратили силу с 1 января 2024 года. - Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

Глава VII. КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЕГО НАРУШЕНИЕ (СТАТЬИ 38 - 39)

Утратила силу с 1 января 2007 года. - Федеральный **закон** от 31.12.2005 N 199-ФЗ (ред. 29.12.2006).

ГЛАВА VIII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА (введена Федеральным **законом от 28.06.2021 N 219-ФЗ)**

Статья 40. Утратила силу с 1 января 2024 года. - Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ.

Первый заместитель Председателя
Верховного Совета РСФСР
Р.И.ХАСБУЛАТОВ

Москва, Дом Советов РСФСР

19 апреля 1991 года

N 1032-1
