



ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

16.02.2024 № 123

Об утверждении доклада, содержащего результаты обобщения правоприменительной практики при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за 2023 год

В соответствии со статьей 47 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и пунктом 32 Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденного постановлением Правительства Брянской области от 14 сентября 2021 года № 377-п ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый доклад, содержащий результаты обобщения правоприменительной практики при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за 2023 год.

2. Отделу защиты информации (Шпакову А.П.) и отделу информатизации отрасли (Фомину А.Л.) разместить настоящий приказ на интерактивном портале департамента социальной политики и занятости населения Брянской области и на официальном сайте департамента социальной политики и занятости населения Брянской области.

Директор департамента

Е.А. Петров



Кондрат Антон Викторович
8(4832)41-16-92

Утвержден
приказом департамента социальной
политики и занятости населения
Брянской области
от 16.02.2024 № 123

ДОКЛАД

о результатах обобщения правоприменительной практики при
осуществлении регионального государственного контроля (надзора)
за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты за 2023 год

На основании статьи 65 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», в соответствии с Законом Брянской области от 26 сентября 2022 года № 69-3 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов на территории Брянской области», указом Губернатора Брянской области от 23 июня 2023 года № 69 «Об утверждении Положения о департаменте социальной политики и занятости населения Брянской области» и постановлением Правительства Брянской области от 14 сентября 2021 года № 377-п «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» департамент наделен полномочиями по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Предметом государственного контроля (надзора) является соблюдение работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Брянской области.

Государственный контроль (надзор) осуществляется департаментом на основе управления рисками причинения вреда (ущерба), определяющими выбор профилактических мероприятий и контрольных (надзорных) мероприятий, интенсивность и результаты.

В соответствии с Законом Брянской области от 26 сентября 2022 года № 69-3 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов на территории Брянской области» работодателям, расположенным на территории Брянской области, численность работников которых:

составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов от среднесписочной численности работников;

превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере четырех процентов от среднесписочной численности

работников.

Объектом государственного контроля (надзора) является деятельность, действие (бездействие) работодателей, у которых численность работников составляет от 35 человек (далее - объект контроля, контролируемые лица), в рамках которой должны соблюдаться обязательные требования в области квотирования рабочих мест.

Типы объектов государственного контроля (надзора):

работодатели - юридические лица, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, расположенные на территории Брянской области, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек;

работодатели - индивидуальные предприниматели, расположенные на территории Брянской области, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек.

В целях отнесения объекта контроля к категориям риска, применения критериев риска департамент осуществляет сбор, обработку, анализ, учет сведений о контролируемых объектах, ведение перечня объектов контроля, деятельность которых отнесена к определенной категории риска.

Включение объекта контроля в перечень осуществляется на основании приказа департамента об отнесении деятельности объекта контроля к определенной категории риска.

При отсутствии приказа департамента об отнесении деятельности объекта контроля к определенной категории риска деятельность объекта контроля считается отнесенной к категории низкого риска.

Перечень объектов контроля размещается и поддерживается в актуальном состоянии на официальном сайте департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» план проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на 2023 год департаментом не формировался.

Внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия в 2023 году не проводились.

В 2023 году проведено 105 профилактических визитов, из них: 25 в форме профилактической беседы по месту осуществления деятельности объекта контроля и 80 посредством использования видео-конференц-связи.

Осуществлено консультирование 149 контролируемых лиц по вопросам соблюдения обязательных требований в рамках государственного контроля (надзора).

В 2023 году объявлено 11 предостережений работодателям о недопустимости нарушений обязательных требований в части непредставления информации, предусмотренной абзацем третьим пункта 3

статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Согласно Правилам выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 года № 366, квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Типовыми нарушениями, возникающими при выполнении работодателями установленной квоты для трудоустройства инвалидов, являются:

нарушение сроков представления в органы службы занятости населения информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

представление вышеназванной информации на бумажном носителе, а не через размещение таких сведений на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

неверный расчет количества рабочих мест, необходимых для трудоустройства инвалидов;

отсутствие утвержденного локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах;

выделение в пределах установленной квоты рабочих мест с вредными условиями труда;

отнесение рабочих мест 1 и (или) 2 класса условий труда по Федеральному закону от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» к вредным и (или) опасным условиям труда;

квотируемые рабочие места заняты работниками, не имеющими инвалидность.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 года № 2576 утверждены Правила представления работодателем сведений и информации, которые он должен представлять в органы службы занятости населения в соответствии с законодательством о занятости населения.

Приказом Минтруда России от 26 января 2022 года № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» утверждена форма представления работодателем информации о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Вышеназванные нормативные правовые акты приняты в целях реализации статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», утратившей силу с 1 января 2024 года, статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», действующей с 1 января 2024 года, и устанавливающих правила представления работодателями в органы службы занятости информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Правила представления вышеуказанной информации распространяются на всех работодателей, осуществляющих деятельность на территории Брянской области, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов представляется работодателями в органы службы занятости ежемесячно не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным.

Наиболее распространенными ошибками при заполнении отчетной формы по представлению работодателем информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов являются:

- указание неполного наименования работодателя;
- отсутствие необходимой информации о работодателе (ИНН, телефон, e-mail, фактический адрес);
- неправильное значение ИНН;
- отсутствие заполнения всех граф в отчете;
- отсутствие информации о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов (не указано наименование, номер, дата издания).

Основными факторами, способствующими нарушению работодателями обязательных требований, являются недостаточное знание действующего законодательства и недобросовестное отношение к исполнению обязанности по представлению информации о выполнении квоты в органы службы занятости населения, что приводит к ее представлению несвоевременно, в неполном объеме или искаженном виде.

Рекомендации работодателям, на которых распространяется обязанность по квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов:

предпринимать меры для трудоустройства инвалидов на все квотируемые рабочие места как путем поиска (подбора) работников, в том числе с помощью взаимодействия с органами службы занятости населения, так и с помощью заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов с другими организациями;

осуществлять контроль за своевременным предоставлением в органы службы занятости населения полной и достоверной информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

пользоваться материалами, размещенными на официальном сайте департамента, в том числе перечнем нормативных актов (их частей), содержащих обязательные требования;

взаимодействовать с органами службы занятости по возникающим вопросам в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, в том числе принимать участие в семинарах, проводимых с работодателями.

В актуализации обязательных требований и о внесении изменений в законодательство Российской Федерации о государственном контроле (надзоре) необходимость отсутствует.

Директор
департамента



Е.А. Петров

Исп. Кондрат А.В.
8 (4832) 41-16-92